

Avaliação de Desempenho

- **Formato do curso:** Presencial e Live Training
- **Preço:** 840€
- **Nível:** Intermédio
- **Duração:** 21 horas

No final da ação de formação, os formandos deverão ser capazes de:

- Caracterizar o paradigma atual dos sistemas de avaliação de desempenho
- Enumerar as vantagens da implementação de um sistema de avaliação de desempenho
- Identificar e aplicar as diferentes técnicas de Avaliação de desempenho
- Analisar os resultados após aplicação das técnicas.

Destinatários

Todos os profissionais que nas suas funções profissionais tenham tarefas de avaliação de desempenho.

Metodologia

- Será utilizada uma metodologia ativa proporcionando ao formando praticar para melhor integrar as aprendizagens;
- Serão aplicadas ferramentas de autodiagnóstico;
- Será elaborado um Plano Individual de Ação reforçando o compromisso dos formandos com a transferência para o local de trabalho das aprendizagens efectuadas.

Programa

Avaliação do desempenho: Enquadramento

- Definição, contextualização e pressupostos
- Novas perspectivas conceptuais
- Objectivos e vantagens da avaliação de desempenho
- A Gestão por competências.

Métodos e Técnicas de A.D.

- Método Conceptual
- O modelo de A.D. misto
- Responsáveis pela avaliação
- Critérios para a avaliação
- A estrutura de um formulário de A. D.

Os resultados de uma A. D.

Plano de Acção Individual