

Liderança e Motivação de Equipas

- **Formato do curso:** Presencial e Live Training
- **Preço:** 630€
- **Nível:** Intermédio
- **Duração:** 14 horas

No final do programa, os participantes deverão ser capazes de:

- Reconhecer quais os elementos centrais dos processos de funcionamento de uma equipa e quais as formas de intervenção para melhorar a sua eficácia
- Utilizar o modelo de liderança de equipas de acordo com a abordagem funcional da liderança
- Distinguir os conceitos de Leadership, Autoridade, Influência e Poder
Refletir sobre a sua própria experiência como Líder e sobre a forma adotada na tomada de decisões
- Utilizar técnicas de comunicação e mudança planificada, construídas a partir da observação de comportamentos verbais e não-verbais dos grandes comunicadores.

Destinatários

Gestores de topo e intermédios, todos os quadros com responsabilidades de chefia.

Esta ação destina-se a todos os indivíduos que integrem equipas de trabalho e em particular para aqueles que tenham como funções a sua coordenação, chefia ou direção, particularmente em ambientes caracterizados por uma elevada exigência, e sujeitos a frequentes processos de mudança e adaptação às condições de mercado.

Programa

Enquadramento Geral

- Introdução e Objetivos
- Validação pelo formador das necessidades específicas dos formandos.

O papel do Líder

- A importância da Liderança a 360º na Empresa

Liderança e estilos de direção

- Qualidade dos bons e dos maus líderes e fatores a ter em conta na liderança de uma equipa
- Ciclo de Direção e Gestão de Equipas.

O papel do líder

- Diferenças entre gestão e liderança de equipas
- Estudo dos diferentes tipos de Líder e Estilos de Liderança
- Auto-Perceção dos Estilos de Liderança
- Como Praticar a Liderança
- Análise e Resolução de Situação Complexa com um Colaborador.

Delegação

- Premissas da Delegação. Vantagens da Delegação. Como Delegar
- Avaliação do Colaborador: Maturidade Técnica e Psicológica.

Motivação das equipas

- Fatores que causam a desmotivação e como abordá-los
- Componentes da Motivação. Formas de Desenvolver a Motivação
- Abordagem para Motivar os Outros
- Motivação e modelo de liderança situacional
- Criação de responsabilidade e proatividade através da motivação
- Criar elevados níveis de eficácia organizacional.

A visão e orientação para a direção desejada

- Estabelecer visão, missão e valores, levando à projeção de metas a longo prazo
- Aprender a gerir as emoções.

Avaliação e coaching dos colaboradores

- O Coaching e as suas Etapas
- O que o coaching é, e o que não é!
- Objetivos do coaching
- A Função do Líder e Tutor
- Coaching do Colaborador