

## Técnicas de Recrutamento e Seleção

- **Formato do curso:** Presencial e Live Training
- **Localidade:** Live Training
- **Data:** 01 Mar. 2021 a 08 Mar. 2021
- **Preço:** 840€
- **Horário:** Manhã - das 9h00 às 12h30
- **Nível:** Intermédio
- **Duração:** 21 horas

No final da formação, os formandos deverão ser capazes de:

- Identificar os diferentes tipos de recrutamento
- Identificar e aplicar as diferentes metodologias de recrutamento e seleção
- Conceber, conduzir e avaliar uma entrevista de seleção
- Identificar, aplicar e avaliar os principais testes projectivos em processos de seleção
- Identificar as principais áreas de melhoria na sua organização.

## Destinatários

Todos os profissionais que nas suas funções profissionais tenham tarefas de recrutamento e seleção.

## Metodologia

- Será utilizada uma metodologia ativa proporcionando ao formando praticar para melhor integrar as aprendizagens
- Serão realizadas simulações com base em situações reais do dia-a-dia dos formandos
- Serão aplicadas ferramentas de autodiagnóstico
- Será elaborado um plano Individual de Acção reforçando o compromisso dos formandos com a transferência para o local de trabalho das aprendizagens efectuadas.

## Programa

### O recrutamento e seleção na Organização

- A importância do Recrutamento e Seleção no desenvolvimento integrado dos colaboradores da empresa

- Tipos de Recrutamento
- A definição da metodologia de Seleção.

### **Entrevistas**

- Conceitos
- Metodologia
- Tipos de entrevista.

### **As principais fases da Entrevista**

- Introdução
- Objetivo e Conteúdo
- Encerramento.

### **Avaliação da Entrevista**

- Tipos de Avaliação
- Métodos de Avaliação.

### **Testes Projetivos em processos de Seleção**

- Cuidados a ter na utilização dos testes: éticos e deontológicos
- RORSCHACH, ZULLIGER: a sua utilização nos processos de selecção
- Organização espacial e imagem corporal
- Harmonia cromática e equilíbrio emocional
- Qualidade de relacionamento interpessoal.

### **Elaboração de relatório final**